



De Tabernakel

Beleidsplan 2026 – 2030

Protestantse gemeente De Tabernakel te Vaassen

Protestantse Kerk



'Ik zal Mijn Tabernakel in jullie midden zetten

Ik zal jullie God zijn, jullie zullen Mijn volk zijn'

Leviticus 26: 11 en 12

Inhoud

Inleiding.....	3
Visie en missie Protestantse gemeente De Tabernakel.....	4
Beleid.....	5
Koers Protestantse gemeente De Tabernakel (2026-2030).....	6
Jaarplan Taakgroep Beheer.....	9
Jaarplan Taakgroep Diaconie.....	11
Jaarplan Taakgroep Pastoraat.....	13
Jaarplan Jeugdraad.....	15
Jaarplan Evangelisatie.....	17
Bijlage organisatie schema.....	19

Inleiding

In dit beleidsplan beschrijft de Protestantse gemeente De Tabernakel haar visie, missie en strategie voor de komende vijf jaar. De Tabernakel wil een levendige en gastvrije geloofsgemeenschap zijn in Vaassen, waar mensen van alle leeftijden en achtergronden samenkomen om te groeien in hun geloof en elkaar te steunen in het dagelijks leven.

In deze tijd van verandering en uitdagingen is gebleken dat de Tabernakel de heldere visie en missie heeft om haar geloofsgemeenschap te blijven inspireren en versterken. Dit beleidsplan beschrijft de belangrijkste doelen en acties die de Tabernakel wil realiseren, om haar visie en missie te verwezenlijken en haar rol als kerk in de samenleving te versterken.

Het beleidsplan is samengesteld uit een visie en een missie. De doelen en acties worden jaarlijks door de diverse Taakgroepen geactualiseerd. Dit gebeurt op basis van een evaluatie van het voorgaande jaar. Als bijlage is de organisatiestructuur opgenomen tot en met niveau van de taakgroepen.

Het beleidsplan, zoals dit nu voor u ligt, is tot stand gekomen in nauwe samenwerking met de taakgroepen en andere betrokken gemeenteleden.

We willen iedereen bedanken die heeft bijgedragen aan het tot stand komen van dit plan. We hopen dat het beleidsplan zal bijdragen aan een sterke en bloeiende toekomst voor de Protestantse gemeente De Tabernakel in Vaassen.

Visie en missie Protestantse gemeente De Tabernakel

Vanuit de woorden uit **Leviticus 26** kunnen we omschrijven wat de kerk vanuit de Bijbel is.

1. Zij is op God gericht (God wil wonen in ons midden, het is Zijn Tabernakel!).
2. Vanuit het gericht zijn op God zijn we verbonden met elkaar en ontstaat er verantwoordelijkheid voor de ander (de gemeente bestaat uit mensen die als levende stenen hun plek innemen in het geheel. (Zie: I Petrus 2).
3. Vanuit de verbondenheid met God en elkaar zijn we verantwoordelijk voor de wereld om ons heen.

Voordat we formuleren wat ons beleid is moeten eerst een paar vragen worden beantwoord.

A. Wie zijn we en waarom zijn we er?

We weten ons geroepen door God om gemeente van Jezus Christus te zijn in Vaassen en omgeving, samen met alle gelovigen, over grenzen van geloofsgemeenschappen heen. In de Bijbel wordt de gemeente het lichaam van Christus genoemd. In dat beeld wordt duidelijk dat de kerk leeft en in beweging is. En ook dat ieder zijn/haar plek mag innemen.

In de gemeente willen we de Heer eren en navolgen, geïnspireerd door de Geest die in ons woont. Zo zijn we als gemeente een oefenplaats van leerlingen van de Heer. We oefenen om als mensen te leven met God en de naaste in deze wereld.

B. Wat motiveert ons?

Wij geloven in Gods onvoorwaardelijke liefde voor alle mensen.

Wij willen leren leven zoals Jezus, Gods Zoon, ons voorleeft door ons open te stellen voor Gods Geest.

Wij willen in vertrouwen op Hem meebouwen aan een samenleving zoals God bedoelt.

C. Hoe willen we gemeente zijn?

Allereerst door ons steeds weer te bezinnen op de basis van ons geloof en gemeente zijn, zoals we dat lezen in o.a. Handelingen 2.

Als kerk willen we gastvrij zijn en open. We bieden ruimte en zijn te typeren als een herberg. Mensen zijn welkom, mogen blijven, worden gevoed en we hopen dat ze door alles heen de Herbergier op het spoor komen. Terwijl we ruimte bieden willen we de kern vasthouden. In ons omzien naar elkaar zijn mensen welkom in ons huis en in ons hart.

We zijn een vierende gemeente:

We willen inspirerende / levendige kerkdiensten, met afwisseling in muziek en met interactie en daarnaast rustige/bezinnende vieringen. We willen groepen met verschillende achtergronden en leeftijden blijven aanspreken.

We zijn een lerende gemeente:

We stimuleren het opzetten en in stand houden van kleine kringen. We streven naar vorming en toerusting voor de hele gemeente, jong en oud.

We zijn een dienende gemeente:

Diaconaat is iets van ons allemaal. Samen met andere geloofsgemeenschappen willen we ons sterk maken voor de zwaksten in de samenleving. Die samenwerking willen we versterken en meer naar buiten treden.

Beleid

Het beleid van de kerkenraad is gebaseerd op de visie en missie en is onder te brengen in de volgende **doelen** die we voor ogen hebben:

1. We willen Gods liefde steeds beter leren kennen, ervaren en waarderen als bevrijdende boodschap in deze wereld.
2. We willen ontdekken welk doel God heeft met onze gemeente en met ieder van ons.
3. We willen in woorden en daden het vergezicht van Gods Koninkrijk laten zien.
4. We willen een veelkleurige gemeente zijn met grote betrokkenheid en gastvrijheid.
5. We willen herkenbare, goed verzorgde en inhoudelijk aansprekende vieringen. Daarnaast zijn diverse kringen van groot belang voor de samenhang en opbouw van de gemeente.
6. We willen de contacten met en tussen de verschillende generaties bevorderen.

Hoe komen we daar?

- I. Gemeenteleden met passie en plezier hun door God gegeven gaven laten inzetten
- II. Rijkdom in geloofsdiversiteit laten bijdragen aan de opbouw van de gemeente
- III. Echte betrokkenheid op elkaar – jong en oud – en voor nieuwe leden
- IV. Toepassing van de Bijbel in het dagelijks leven en in verschillende manieren van leven
- V. De jeugd (0-20) een bron van vernieuwing laten zijn
- VI. Elke generatie van betekenis laten zijn voor de opbouw van de gemeente
- VII. Kijken naar de samenleving en inspelen op de behoeften
- VIII. Optimaal gebruik van moderne technologie en communicatiemiddelen
- IX. Een duurzame en financieel gezonde gemeente blijven

Koers Protestantse gemeente De Tabernakel (2026-2030)

Inleiding

De Protestantse Gemeente De Tabernakel te Vaassen staat in de periode 2026-2030 voor belangrijke keuzes en ontwikkelingen. In een tijd waarin kerk en samenleving voortdurend veranderen, willen wij als gemeente blijven bouwen aan een gemeenschap waarin geloof, ontmoeting en betrokkenheid centraal staan. Daarbij zoeken wij steeds naar een goede balans tussen traditie en vernieuwing.

Na het opheffen van de federatie is de identiteit van onze gemeente opnieuw verwoord. De Protestantse Gemeente De Tabernakel te Vaassen is een kerk voor vele mensen. De ruim 440 leden van onze kerk vormen een zeer gemêleerd gezelschap en komen uit alle windstreken, ieder met zijn of haar eigen achtergrond. Wij zijn een veelkleurige gemeente waarin ruimte is voor nieuwe ontwikkelingen zonder daarbij de traditie uit het oog te verliezen. Verschillende leeftijdsgroepen respecteren elkaar en geven elkaar de ruimte.

Onze kerk wil een onderdak bieden aan alle mensen die willen leven vanuit hun geloof in God. De kernwaarden gastvrij, toegankelijk voor velen en pluriform vormen daarbij een belangrijk uitgangspunt. Wij willen een gemeenschap zijn die niet naar binnen is gekeerd, maar zichtbaar aanwezig is in het dorp en aan iedereen wil laten zien wat het geloof in God kan betekenen. Daarbij willen wij oog hebben voor mensen die hulp nodig hebben, dichtbij en veraf. De leden van de kerk komen samen in erediensten en overige ontmoetingsmomenten waarin door woord, gebed, sacrament, zang en muziek God wordt geprezen en geloofd.

Binnen onze gemeente is ruimte voor zowel traditionele als nieuwe vormen van geloofsbeleving. Daarnaast vormen het jeugd-, gezins- en ouderenpastoraat, samen met de activiteiten gedurende de week, belangrijke pijlers in de opbouw van onze gemeente.

Vanuit deze identiteit geven wij richting aan de koers van onze gemeente voor de komende jaren. De onderwerpen en aandachtspunten die tijdens een inspiratiedag (14 maart 2026) voor leden van de Kerkenraad zijn benoemd, helpen ons om samen na te denken over de toekomst van de Tabernakel: een open, betrokken en geloofsgedragen gemeenschap midden in Vaassen.

In aansluiting op onze visie en missie en de eerder geformuleerde beleidsdoelen, beschrijven we de belangrijkste aandachtsgebieden die ons gaan helpen om concreet invulling te geven aan de roeping als gemeente van Jezus Christus in Vaassen.

Als gemeente kiezen we bewust voor het uitgangspunt kwaliteit boven kwantiteit. Het gaat niet in de eerste plaats om aantallen, maar om de inhoud en de diepgang van wat we doen. We willen dat onze vieringen, activiteiten en ontmoetingen betekenisvol zijn en bijdragen aan geloofsgroei, onderlinge verbondenheid en dienstbaarheid. Dit betekent dat we soms minder doen, maar wel met meer aandacht en zorg.

1. Toekomst en positionering van de gemeente

Hoe organiseren wij de toekomst van onze geloofsgemeenschap? Blijven wij zelfstandig, zoeken wij verdere samenwerking, of ontstaan er nieuwe vormen van kerk-zijn? Wij willen hierop een zorgvuldige bezinning. Daarbij kijken wij naar onze identiteit, onze roeping en onze mogelijkheden (ook financieel en organisatorisch).

We gaan actief verkennen en scenario's ontwikkelen om ze vervolgens met de gemeente te bespreken. Zo werken we toe naar een duidelijke richting voor de langere termijn.

2. Betrokkenheid en inzet van gemeenteleden

Om vacatures te kunnen blijven vervullen kijken we niet alleen vanuit functies of ambten, maar vooral vanuit taken en gaven. We stimuleren dat gemeenteleden zich voor kortere periodes inzetten en dat taken flexibel worden ingevuld.

3. Kerk in en voor het dorp

Wij willen een zichtbare en betrokken kerk zijn in Vaassen. We onderzoeken hoe wij van betekenis kunnen zijn voor het dorp, maar ook wat het dorp voor ons kan betekenen.

We zoeken actief naar verbinding met de samenleving, luisteren naar wat er leeft en spelen daarop in. Dit kan door samenwerking met lokale organisaties, door open activiteiten en door een uitnodigende uitstraling, zowel fysiek als digitaal.

4. Vormgeven aan onze identiteit

We willen een gemeente zijn die ruimte biedt aan verschillende vormen van geloofsbeleving, zonder de kern uit het oog te verliezen. Daarom gaan we in gesprek met elkaar en met mensen buiten de gemeente: hoe worden wij gezien en herkennen wij ons daarin? Deze gesprekken helpen ons om onze identiteit helder en toegankelijk te houden.

5. Aandacht voor verschillende groepen binnen en rondom de gemeente

Binnen onze gemeente en het dorp willen we oog hebben voor verschillende groepen mensen, ieder met hun eigen situatie, behoeften en mogelijkheden om bij te dragen.

A. Jeugd

Jongeren en kinderen zijn van grote betekenis voor de toekomst van onze gemeente. We willen investeren in een veilige en inspirerende omgeving waarin zij kunnen groeien in geloof, betrokkenheid en onderlinge verbondenheid.

We zoeken naar vormen die aansluiten bij hun leefwereld en stimuleren dat jongeren actief kunnen meedoen en meedenken binnen de gemeente.

B. Ouderen

Ouderen vormen een waardevolle en betekenisvolle groep binnen onze gemeente. We willen hen niet alleen zien als mensen die zorg nodig hebben, maar juist ook als mensen met levenservaring, wijsheid en geloofskennis.

We stimuleren ontmoeting tussen generaties, bijvoorbeeld door gezamenlijke activiteiten en gesprekken. Zo bouwen we aan een gemeente waarin jong en oud elkaar versterken en van elkaar leren.

C. Alleengaanden

Binnen onze gemeente en het dorp is een groeiende groep alleengaanden. Wij willen oog hebben voor hun specifieke situatie en behoeften.

We creëren momenten van ontmoeting, zoals koffieochtenden en activiteiten, maar kijken ook naar mogelijkheden om mensen actief te betrekken. Iedereen wil immers van betekenis zijn. Daarom stimuleren we dat ook alleengaanden hun gaven kunnen inzetten binnen de gemeente.

D. Nieuw ingekomenen

Mensen die nieuw zijn in Vaassen of in onze gemeente willen we op een open en gastvrije manier ontvangen. We vinden het belangrijk dat nieuw ingekomenen zich gezien en welkom voelen en gemakkelijk contact kunnen leggen met anderen.

Daarom willen we aandacht besteden aan kennismaking, begeleiding en het creëren van mogelijkheden om actief deel te nemen aan het gemeenteleven. Ook onderzoeken we of en hoe mensen van buiten de kerk kunnen bijdragen.

Jaarplan Taakgroep Beheer

De Taakgroep Beheer draagt de verantwoordelijkheid voor het kerkelijk gebouw met inventaris, het Forster & Andrewsorgel, de financiële- en ledenadministratie, het archief en de communicatie van de Protestantse Gemeente De Tabernakel in Vaassen. Daarnaast wordt de jaarlijkse actie Kerkbalans georganiseerd.

Waar willen we naartoe als Taakgroep Beheer?

De Taakgroep Beheer streeft naar een gezonde financiële balans, waarbij inkomsten en uitgaven in evenwicht zijn. Zoveel als mogelijk willen we via de jaarlijkse bijdrage van onze gemeenteleden de uitgaven in de begroting kunnen dekken. Hiermee kunnen we op korte termijn onze plannen uitvoeren en zijn we ook op langere termijn levensvatbaar als zelfstandige gemeente.

Voor grotere, geplande uitgaven hanteren we het uitgangspunt dat we eerst sparen en dan pas uitgeven. Onvoorziene uitgaven, dus wanneer het gaat om kosten waarop we niet hadden gerekend, die onontkoombaar en onuitstelbaar zijn, kunnen we betalen uit de algemene reserve.

Voor gebouw, inventaris en orgel stellen we ons tot doel dat deze in een goede staat van onderhoud dienen te zijn. Bij voorkeur doen we investeringen uit de daartoe opgenomen begrotingsposten.

Wat zijn de sterke punten?

- De Taakgroep Beheer bestaat uit leden die allemaal met veel enthousiasme, kennis en ervaring hun taken kunnen en willen uitvoeren.
- De taken en de daaruit voortvloeiende activiteiten zijn helder en concreet.
- De Taakgroep Beheer heeft een goed beeld van wat speelt binnen het werkveld, het beheer van het kerkgebouw en de financiën, en van wat er leeft binnen onze gemeente.
- We besteden meer tijd en aandacht aan de communicatie met onze gemeenteleden, onder meer door de aanwijzing van een coördinator op dit deelterrein.

Wat zijn de zwakke punten?

- De Taakgroep Beheer is bezorgd over de samenstelling (vergrijzing) en de afname van ons ledenbestand. Minder mensen moeten de (financiële) verantwoordelijkheid dragen voor onze gemeente.
- Niet in alle gevallen beschikken we meer over voldoende inzet, bijvoorbeeld bij beeld en geluid of de kostertaken bij uitvaartdiensten, de schoonmaak of het tuinonderhoud.
- We slagen er niet in om ongeveer 1/3e deel van ons ledenbestand te laten bijdragen aan de uitgaven van onze kerk.
- Het onderhoud aan het kerkgebouw vraagt veel tijd en aandacht en verduurzaming is gelet op kosten/baten welhaast onmogelijk.

Waarmee maken we als Taakgroep onze rol kenbaar?

Door de vele publicaties over de financiële staat van onze gemeente in de Kerkbrief. Het gaat hierbij zowel om de begroting, de jaarrekening en de Actie Kerkbalans. Waar mogelijk willen ook de Kerkapp hiervoor inzetten. Daarnaast beschikt de kerk over een eigen website die, na verdere actualisatie, mede het visitekaartje naar buiten moet vormen.

Hoe is het met bemensing en middelen?

De taken die behoren tot de werkzaamheden van de Taakgroep Beheer worden in 2026 door de navolgende personen uitgevoerd:

Voorzitter/ouderling-kerkrentmeester, René de Vries

Secretaris, Marscha Steenbergen
Penningmeester, Albert Oortgiesen
1 Vacature ouderling-kerkrentmeester
Coördinator Actie Kerkbalans/VVB/ouderling-kerkrentmeester, Herman Vermeer
Coördinator Huisvesting en Techniek, Duward Sikkens
Coördinator Communicatie, Joost Eggink
1 lid ondersteunend VVB, Aljo van der Zwaag
Kerkmeester, Bas Treffers
Boekhouder, Harry Doornbos
Ledenadministratie, Yolande Eggink

Onze kerk beschikt over een analoog (papieren) archief. Dit wordt op orde gebracht door Jaap de Jong en Gerrit Steenwoerd. Zodra dit is afgerond beëindigen zij deze taak. Daarnaast zijn er steeds meer documenten die alleen nog in digitale vorm bestaan. Ook hiervoor moet aandacht zijn opdat dit niet verloren gaat.

corma

Actieplan 2026

Graag willen we

- de functie van boekhouder en die van ouderling-kerkrentmeester separaat invullen;
- van meer gemeenteleden de jaarlijkse toezegging bij de Actie Kerkbalans via de Kerkapp laten afhandelen;
- het onderhoud aan het kerkgebouw uitgebreid invulling geven, dit kan vanuit het onderhoudsfonds worden gefinancierd;
- meer gemeenteleden inschakelen bij uitvoerende werkzaamheden, zoals bij beeld en geluid, schoonmaak, (tuin)onderhoud, kosterdiensten;
- de Kerkapp en de website verder doorontwikkelen en actualiseren;
- de functie en taken van de archivaris in beeld brengen en zo mogelijk overgaan tot de aanwijzing van een gemeentelid hiervoor.

Jaarplan Taakgroep Diaconie

Waar staat de Diaconie voor?

De Diaconie vervult haar diaconale roeping in de kerk en in de wereld door in de dienst van **barmhartigheid** en **gerechtigheid** te delen wat haar aan gaven geschonken is, **te helpen waar geen helper is** en te getuigen van de gerechtigheid van God waar **onrecht** geschiedt. (Bron: de Kerkorde artikel X)

Bezetting

De taakgroep Diaconie bestaat uit 7 diakenen, ambtelijk penningmeester (geen lid) en voorganger.

Werkwijze

De Diaconie heeft 10 vergadering gepland. Bij aanvragen van stille hulp en projecten hebben de diaconieleden tussentijds contact met elkaar.

Middelen

Via actie Kerkbalans worden de financiële middelen toegezegd door de gemeenteleden. Daarnaast wordt er elke zondag gecollecteerd voor een diaconale bestemming.

Acties 2026:

De diaconie zal zich het komende jaar inzetten voor de volgende (jaarlijks terugkomende) activiteiten:

- Voedselbankactie.
- Attenties Pinksteren en Kerst.
- Kerstactie gezamenlijke kerken.
- Paasgroetactie.
- Ouderenuitje.
- Bijdrage Startweekend.
- MAF project.
- Optioneel vakantietasjes.
- Ondersteuning kerkdiensten Speulbrink.
- I.s.m. de Jeugdraad en/of gemeenteleden ontmoetingen organiseren voor specifieke doelgroepen bv: jonge gezinnen.

De diaconie wil meer **zichtbaar** zijn zowel binnen de kerk als buiten de kerk.

- Middels de app de gemeente op de hoogte houden van de acties vanuit de diaconie.
- In de kerkbrief de werkwijze van de diaconie delen met de gemeente bv: per twee maanden een onderwerp voor het voetlicht brengen zoals bv: keuze diaconale doelen en stille hulp.
- Collectes die aangedragen zijn door de gemeenteleden deze ook laten presenteren door de desbetreffende.
- Dankbrieven die binnenkomen bij de diaconie delen met de gemeente.
- Lopende of nieuwe acties delen in de app, op de website van buurpunt.nl en in Rondom de Sprengen, denk aan vakantietasjes en uitgiftepunt voedselbank.
- Via de jeugdraad de begeleiders inspireren deel te nemen aan acties en projecten.
- Twee keer per jaar een themadienst organiseren vanuit de diaconie waarvan een op de dag voor het Werelddiaconaat.

De Diaconie wil (meer) **praktisch** bezig zijn:

- Ondersteunen bij uitgiftepunt voedselbank.
- Concrete acties uitzetten om geld te verzamelen voor een project.
- Gemeenteleden bezoeken als lid van de wijk waar de diakenen is ingedeeld.
- Letterlijk aan de slag bij mensen die hulp nodig hebben.

De Diaconie wil meer **samenwerking** zowel binnen als buiten de kerk:

- Meer samenwerking met de wijkouderling en pastoraal medewerker.
- Meer samenwerking met het jeugdwerk in de kerk.
- De gemeenteleden meer betrekken bij acties.
- Ook mensen buiten de kerk betrekken bij acties, denk aan uitgiftepunt voedselbank.
- Aansluiten bij bijeenkomsten gemeente Epe.
- Aansluiten bij het landelijk netwerk diaconaat.

De leden van de diaconie hebben naar elkaar uitgesproken dat ze:

- In mogelijkheden wil blijven denken.
- Wil vernieuwen.
- Dat betrouwbaarheid en toegankelijkheid hoog in vaandel staat.
- De open en veilige sfeer binnen de diaconie koesteren.
- Integer wil omgaan met alle hulpvragen die binnenkomen.
- Bezinningsmomenten op prijs stellen.

Jaarplan Taakgroep Pastoraat

Waar willen we naar toe?

Als Taakgroep Pastoraat (TgP) worden we bewogen door onze Heer Jezus Christus in ons omzien naar elkaar. Hij is de goede Herder, de Pastor die ons inspireert bij onze taak. Lid zijn van de kerk betekent voor ons dat we ons inzetten voor haar leden vanuit de liefde van God.

Onze doelen willen bereiken door regelmatig de mensen in de wijk (die contact op prijs stellen) op te zoeken en de andere leden te benaderen voor de activiteiten zoals wijkavonden en thema-avonden. We willen groeien in onze taak en onszelf oefenen in pastorale bewogenheid en vaardigheid.

Zo willen we samen groeien in het gesprek met mensen in de wijk. De bewogenheid en zorg kan o.a. ook tot uiting komen in het stimuleren van de gemeente in omzien naar elkaar (bv. door de adressen van de zieken en anderen die zorgen hebben in de Kerkbrief te vermelden), door het thuis vieren van Avondmaal aan te bieden en het aanbod van ziekenzalving neer te leggen daar waar het gepast en gewenst is.

We willen elkaar zoveel mogelijk op de hoogte houden door pastoraal overleg of onderling contact. Zo willen we elkaar motiveren om onze taak serieus te nemen.

Leden van onze kerk die niet expliciet hebben aangegeven regelmatig bezoek op prijs te stellen worden, na afstemming, bezocht in geval van (ernstige) ziekte en/of bij feestelijke gebeurtenissen.

Uiteindelijk is ons doel om zoveel mogelijk mensen in onze wijken te betrekken bij de gemeente en bij de Heer van de gemeente. De gemeentelieden (waaronder ook 'vrienden van' en andere mensen buiten de kring van de gemeente) willen we het gevoel geven dat ze er bij mogen horen, dat ze zich geaccepteerd mogen weten zoals ze zijn en Gods Liefde hierin mogen ervaren. Gastvrijheid hoort bij een gemeente die pastoraal optreedt en mensen welkom heet.

In onze gemeente vindt naast het werk van onze taakgroep ook ongeorganiseerd pastoraat en omzien naar elkaar plaats. Ook in en via de Gemeente Groei Groepen en andere kleine kringen is er sprake van pastoraat. We mogen ons gelukkig prijzen met diverse netwerken in onze gemeente met veel mogelijkheden. Zaak is dat we de mogelijkheden benutten en versterken dat wat goed gaat.

Wat zijn de sterke punten?

Er is een pastoraal actieve taakgroep. Er is voortdurend aandacht om de taakgroep op volle sterkte te houden. Kerkleden stellen zich over het algemeen positief op voor het pastoraat. De bezetting is zo goed als compleet.

Wat ook positief is: Bij blijde en droeve omstandigheden voelt het algemene pastoraat door verschillende mensen als een warme mantel. Talloze kaarten en andere wensen komen terecht bij mensen die bv. via de kerkbrief laten weten wat hen overkomt.

De nieuwe kerk-app is een nieuw middel om de verbinding te zoeken en te onderhouden.

Waarin maken we als gemeente onze identiteit kenbaar?

Door het omzien naar elkaar, door vanuit het evangelie en in navolging van Jezus, de Goede Herder, herderlijke zorg aan te bieden. We mogen het lichaam van de Heer vormen, waarin iedereen zijn of haar plaats heeft. Wanneer het lichaam leeft – in verbondenheid met de Heer zelf – zal dat merkbaar zijn naar alle kanten.

We concretiseren dit door op huisbezoek te gaan; wijkavonden te organiseren en koffieochtenden voor ouderen te beleggen. Daarnaast communiceren we met de gemeenteleden via de telefoon, de mail en de Tabernakelapp.

Hoe is het met de bemensing en middelen?

De bemensing

Per wijkteam is er een wijkouderling en minimaal 1 pastorale medewerker. Er is voor de functie van pastoraal medewerker 1 vacature .

Middelen

De TgP is een goedkope taakgroep die weinig middelen nodig heeft. De toerusting gebeurt met eigen mensen. De landelijke kerk biedt online trainingen. Wel is het nodig dat er een bedrag bij de TgB gereserveerd staat om nieuwe leden van de TgP een cursus aan te kunnen bieden. Ook schaffen we af en toe boekjes aan over pastorale zorg. En voor lief en leed in de gemeente is een uitgave mogelijk volgens daarvoor opgestelde afspraken.

Actieplan op basis van o.a. de evaluatie van het voorgaande jaar

1. Voortzetten koffieochtenden
2. Onderzoeken of er behoefte is aan het organiseren van een zondagmiddagactiviteit
3. Actief LRP per wijk bijhouden
4. Een vergadering deels invulling geven a.d.h.v. een thema
5. Invulling geven aan wijkavond

Jaarplan Jeugdraad

Waar willen we naar toe?

Er is een beleidsplan van de Jeugdraad voor de periode van 2023-2028. De taakgroep jeugd is voor het eerst als een zelfstandige Jeugdraad verder gegaan. Waar de jeugdraad naar toe wil is een verder bouwen op het beleidsplan van 2023-2028. Het jeugdwerk wil kinderen en jongeren leren met God te leven.

Waarin maken we als gemeente onze identiteit kenbaar?

De identiteit wordt kenbaar gemaakt door de inzet van diverse activiteiten, zoals dat in het beleidsplan 2023-2028 van de jeugdraad al is beschreven.

Hoe is het met de bemensing en middelen?

De taakgroep bestaat uit

Voorzitter:	Jolanda Töpfer
Secretaris:	x
Penningmeester:	Willem Brummelkamp
Notulist:	Jenneke Pannekoek-Grave
Overige leden:	Gast: ds. Corma Baas Evelien Uithol Jolien Teeuwen- van der Beek Joël Berger Rik Zegers Annemarie Kuijvenhoven- Dwarshuis

De jeugdraad maakte een eigen begroting voor 2026.

Actieplan op basis van de evaluatie van het voorgaande jaar

Activiteiten organiseren voor leeftijdscategorie 0-4 jaar

Voor het komende jaar willen we tijdens iedere kerkdienst opvang bieden aan kinderen van 0-4 jaar. Opvalt dat het aantal kinderen sterk wijzigt en dat er regelmatig 1-2 oppaskinderen zijn, terwijl met name bij feestdagen / Anders Vieren de groep groter is (5-6). Ook het aantal oppassers zal het komende jaar dalen, omdat 1 van de oppassers stopt en 2 anderen hebben aangegeven over te willen stappen naar de kinderdienstleiding. Van de huidige 8 oppassers zijn er dan 5 over en één 'voorleesoma'. Uitbreiding van de oppassers ligt niet in de lijn der verwachtingen. Hoe we de oppasdienst het komende jaar precies gaan vormgeven, wordt daarom onderzocht.

Activiteiten organiseren voor leeftijdscategorie 4 – 12 jaar

We gaan opnieuw een poging doen om de ruimte aantrekkelijker te maken voor de kinderen. Ons abonnement op Vertel het maar stopt, het voelt niet meer als de best aansluitende methode en we zijn aan het kijken naar Kind op Zondag.

Komend jaar zijn er geen overstappers en dus geen overstapdienst. We gaan als leiding ook meedenken met de predikant over de invulling van de dienst op kerstochtend.

Activiteiten organiseren voor leeftijdscategorie 12 – 16 jaar

Activiteiten organiseren voor leeftijdscategorie 16 +

Sinds september 2023 draait de 16+ groep weer, met succes. Eén keer per maand komen we op zondagmorgen samen in de Oude Smederij. We hebben een vaste groep jongeren die elke maand komt, en daarom heet een grote groep jongeren die soms komt: zo'n 12 jongeren tussen de 16 en 22 jaar. Er doet soms ook een (moslim)jongere mee uit de taalklas van Nelleke Schiebaan. Er is een fijne sfeer en jongeren zijn open. We bespreken een onderwerp a.d.h.v. Denkstof (EO/PKN). Samen met de jeugdkerk en Rock Solid vierden we Sinterklaas en kerst en hielden we een Paaswake.

Doel 2026

- We gaan zo door! (Met de video's van Denkstof.)
- Wel een leuke gezellige activiteit organiseren (Wellicht alleen met 16+)
- iets 'diaconals' doen. De jongeren kwamen zelf met het idee weer iets voor de MAF, dus wie weet. Dit leeft in ieder geval.
- Kerst en Pasen weer samen met de jeugdkerk.
- Wellicht een keer ouderen uit de gemeente uitnodigen.

Activiteiten organiseren voor leeftijdscategorie 20 +

Doel 2026

- We willen proberen om voor de 20/30/40+ /jonge gezinnen een attentie te regelen in de adventstijd.
- Er staat een avond gepland voor deze doelgroep o.l.v. Annemarie van Kuijvenhoven

Jaarplan Evangelisatie

Waar willen we naar toe?

De evangelisatiecommissie wil groeien naar een bredere, gezamenlijke missionaire inzet van alle kerkgenootschappen in Vaassen. Het verlangen is om de commissie verder uit te bouwen tot een groep die samen met andere kerken de missionaire opdracht uitvoert. Daarnaast wil de commissie de openstelling van de Dorpskerk behouden als laagdrempelige ontmoetingsplek midden in het dorp, en blijven investeren in activiteiten die mensen in aanraking brengen met het evangelie, zoals het Wandeltheater, laagdrempelige diensten, Paaszang, Kerstzang en activiteiten voor kinderen. Ook wil de commissie nieuwe activiteiten ontwikkelen, bij voorkeur samen met andere kerken, en de samenwerking met vrijwilligers, kerkenraden en voorgangers versterken. Uiteindelijk is het doel om aanwezig te zijn in het dorp, mensen te ontmoeten, het evangelie zichtbaar te maken en verbinding te leggen tussen kerk en samenleving.

Wat zijn de sterke punten?

Er is een grote groep vrijwilligers uit beide moederkerken die jaarlijks helpt bij de uitvoering van activiteiten.

De commissie heeft goede contacten met externe partners zoals de Bijbelvereniging (voorheen Gideons) en de Berea-gemeente De Maten, vooral rondom het Wandeltheater.

Het Wandeltheater heeft zich bewezen als een succesvolle en gewaardeerde activiteit, met positieve reacties en een vorm van continuïteit door een gift.

De Dorpskerk is een zichtbare plek in het dorp, die door openstelling en evenementen een natuurlijke ontmoetingsplaats vormt.

De commissie heeft een breed scala aan activiteiten die aansluiten bij verschillende doelgroepen: kinderen, dorpsbewoners, kerkleden en bezoekers van evenementen.

Waarin maken we als gemeente onze identiteit kenbaar?

Door aanwezig te zijn in het dorp, bijvoorbeeld via openstelling van de Dorpskerk, kraampjes bij evenementen, en zichtbare symbolen zoals het verlichte kruis in de lijdenstijd.

Door het aanbieden van christelijke lectuur via de Bijbelvereniging.

Door het organiseren van kerkelijke activiteiten die aansluiten bij de cultuur van Vaassen, zoals de kerkdienst in het dialect en de Paaszang op het marktplein.

Door missionaire activiteiten voor kinderen, waarin het evangelie op een toegankelijke manier wordt doorgegeven.

Door het organiseren van laagdrempelige diensten samen met de Dorpskerk en De Tabernakel, zodat mensen die minder betrokken zijn toch verbonden blijven.

Door het zichtbaar maken van het evangelie in de publieke ruimte, zoals het kruis, muziek, zangavonden en workshops rondom de Bijbel.

Hoe is het met de bemensing en middelen?

Bemensing

De commissie heeft te maken met langdurig onvervulde vacatures, wat zorgen geeft. Tegelijk is er een stabiele groep vrijwilligers die jaarlijks helpt bij activiteiten. Enkele leden zijn verhuisd maar blijven betrokken, waardoor ze lid kunnen blijven van de commissie.

De commissie vraagt nadrukkelijk om ondersteuning van voorgangers, kerkenraadsleden en gemeenteleden om nieuwe contacten te leggen met andere kerkgenootschappen.

Middelen

De Dorpskerk draagt tot nu toe de kosten voor de openstelling.

Voor het Wandeltheater is een aparte begroting opgesteld vanwege de omvang en andere financieringsvormen.

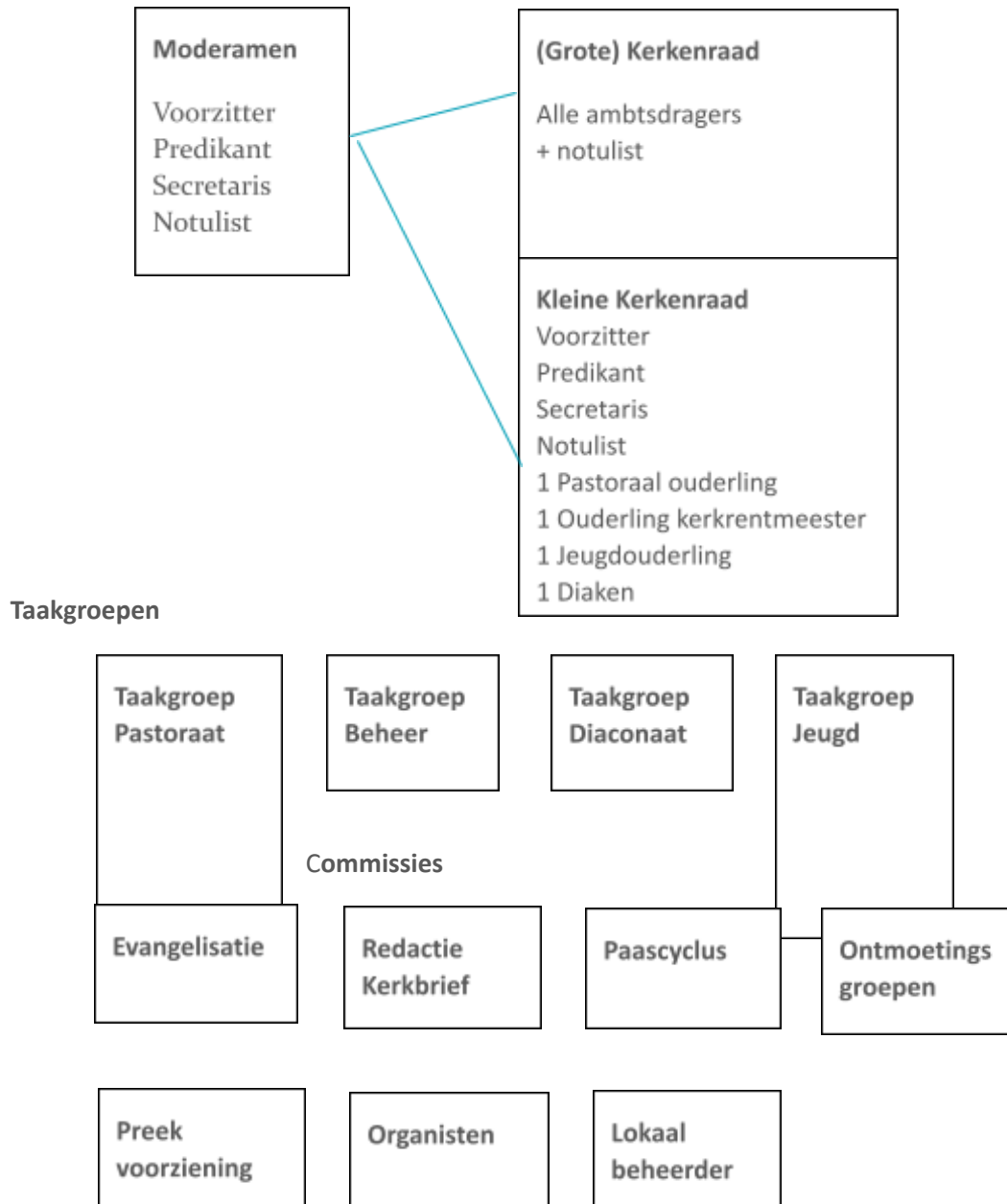
Voor overige activiteiten worden middelen ingezet zoals lectuur, materialen voor kinderactiviteiten, zangavonden en workshops.

De commissie wil tijd en middelen reserveren voor nieuwe missionaire initiatieven.

Actieplan op basis van o.a. de evaluatie van het voorgaande jaar

- Openstelling Dorpskerk voortzetten en in 2026 evalueren om te bepalen hoe dit verder vorm krijgt.
- Wandeltheater opnieuw organiseren met aparte begroting en samenwerking met Berea De Maten en de Bijbelvereniging.
- Aanwezig zijn bij dorpsactiviteiten zoals Vaasaqua, Vaassens Reünie en andere evenementen, met kraampje en openstelling van de kerk.
- Kerstactiviteiten opnieuw uitvoeren: Kerstzang en kerstmusical voor kinderen.
- Paasactiviteiten voortzetten: verlicht kruis, Paaszang, samenwerking met diaconieën en winkeliersvereniging.
- Laagdrempelige diensten ondersteunen en stimuleren dat moederkerken toerustingsdiensten, lofprijzingsdiensten en themadiensten weer oppakken.
- Kinderactiviteiten in de voorjaarsvakantie organiseren samen met andere kerken.
- Zomerzangavonden opnieuw aanbieden.
- Workshops 'Creatief in en met de Bijbel' voortzetten.
- Nieuwe missionaire activiteiten ontwikkelen, bij voorkeur samen met andere kerkelijke gemeenschappen.

Bijlage organisatie schema



Wat valt onder de Taakgroep?

Taakgroep Pastoraat

- De Wijkteams 1, 2, 3, 4 en 5

Taakgroep Diaconaat

- Financiën
- Hulp en Ondersteuning
- Jeugd

Taakgroep Beheer

- Financiën
- Ledenadministratie
- Online diensten
- Communicatie
- Onderhoud gebouw en terrein
- Onderhoud orgel
- Techniek en apparatuur
- Archief

Taakgroep Jeugd

- Jeugdwerk 0 – 20 +